



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

| N.RO DETERMINA | DATA ADOZIONE     | PROPOSTA DA                | N.RO PROG. | DATA PROPOSTA     |
|----------------|-------------------|----------------------------|------------|-------------------|
| <b>206</b>     | <b>23/04/2021</b> | <b>SEGRETERIA GENERALE</b> | <b>28</b>  | <b>23/04/2021</b> |

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.**

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**PREMESSO** che con:

- con deliberazione n. 12 del 24.03.2021, il Consiglio comunale ha approvato il D.U.P. per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione n. 14 del 24.03.2021, il Consiglio comunale ha approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2021-2023 ed i relativi allegati;

**RICHIAMATA:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020 con la quale è stata approvata la dotazione organica del Comune di Tavagnacco;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 18.01.2021 nella quale si dava atto che non sono presenti dipendenti nel Comune di Tavagnacco in posizione supranumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 03.03.2021 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023;

**RILEVATO** che nella dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 30.12.2020 è stato istituito un posto di istruttore tecnico categoria C – Servizi informativi;

**RICHIAMATA** la propria determinazione n. 179 del 13 aprile 2021 con la quale è disposta la copertura del posto di istruttore tecnico categoria C – Servizi informativi mediante trasferimento di personale interno;

**RILEVATO** che per effetto della citata determinazione n. 179 del 13 aprile 2021 il posto di istruttore tecnico categoria C – presso l'Area Lavori Pubblici e patrimonio si è reso vacante e si rende pertanto necessario provvedere alla sua copertura;

**RICHIAMATO** il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
  1. mobilità intercompartimentale;

2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

**DATO ATTO** che si è provveduto, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 18/2016, alla verifica della presenza di dipendenti dichiarati in eccedenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre Amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, mediante consultazione dell'apposita sezione del sito internet della Regione Friuli Venezia Giulia relativa al "personale in eccedenza": tale verifica ha dato esito negativo non essendo presente alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

**VISTO** l'art. 9 comma 3 della L.R. 16/2019 che prevede "Al fine di ridurre i tempi di accesso agli impieghi nelle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nel periodo compreso tra la data di entrata in vigore della presente legge e il 31 dicembre 2021 e fermo restando, per l'anno 2019, quanto previsto dall'articolo 46, comma 4 bis, secondo periodo, della legge regionale 28 giugno 2016, n. 10 (Modifiche a disposizioni concernenti gli enti locali contenute nelle leggi regionali 1/2006, 26/2014, 18/2007, 9/2009, 19/2013, 34/2015, 18/2015, 3/2016, 13/2015, 23/2007, 2/2016 e 27/2012), le procedure concorsuali bandite dalle amministrazioni medesime e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'articolo 23 della legge regionale 18/2016";

**RILEVATO** che dall'anno 2021 la Regione FVG ha previsto l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, che è costituito da un valore soglia riferito alla classe demografica dell'ente come rapporto percentuale tra la spesa di personale complessiva e media delle entrate correnti;

**RITENUTO** pertanto di indire un concorso pubblico per esami per il reclutamento per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore tecnico" (cat. C – posizione economica C1) da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Tavagnacco, precisando che il perfezionamento della presente procedura concorsuale è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020 nonché alla verifica in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, dando atto che l'Ente si riserva la facoltà di non procedere con l'assunzione; in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione;

**RICHIAMATI** i seguenti obblighi di riserva dei posti nei concorsi pubblici, a favore di determinate categorie di soggetti:

- la riserva a favore dei soggetti disabili di cui alla Legge 69/1999;
- la riserva del 30% dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente prevista dall'art. 1014, c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 66/2010, estesa anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, per effetto dell'art. 678, c. 9 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010;
- il limite massimo del numero dei posti riservati da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, nei concorsi per l'ammissione alle carriere direttive e di concetto, che non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso, come stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n. 3/1957;

**PRECISATO**, in relazione a quanto sopra:

- che non vi sono scoperture della quota d'obbligo;

- che si applica la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;

**RICHIAMATO** l'art. 10, comma 1 del Decreto-legge n. 44/2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 1° aprile u.s. ed in corso di conversione, il quale prevede “*Al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedono, anche in deroga alla disciplina del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e della legge 19 giugno 2019, n. 56, le seguenti modalità semplificate di svolgimento delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo:*

*a) nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale;*  
*... omissis ...”*

**RICHIAMATO** altresì il comma 3 dell'art. 10 del D.L. n. 44/2021, che dispone “*Per le procedure concorsuali i cui bandi sono pubblicati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al permanere dello stato di emergenza, le amministrazioni di cui al comma 1 possono altresì prevedere l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale, in deroga a quanto previsto dal comma 1, lettera a)*”;

**ESAMINATA** la nota ANCI n. 36 del 14.04.2021, volta a fornire un quadro dettagliato delle misure contenute nel D.L. n. 44/2021 ed un riepilogo delle diverse misure emergenziali che hanno caratterizzato i concorsi pubblici durante l'emergenza sanitaria;

**RITENUTO** di avvalersi di quanto previsto all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.L. n. 44/2021, in deroga alla disciplina del D.P.R. 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l'espletamento di una sola prova scritta e una prova orale;

**VISTO** lo schema di bando allegato al presente provvedimento e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di “*lex specialis*”;

**RITENUTO**, al fine del rispetto del principio di cui all'art. 35, comma 3, lett. a) del decreto legislativo 165/2001, di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:

- sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
- sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
- sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;

**ATTESTATA**, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**VISTO** l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

#### **RICHIAMATI:**

- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con direttiva del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 24/3/2018 n. 3;
- la L.R. n. 12/2014 e la L.R. n. 18/2016;
- il D. Lgs n.165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- la L. n. 68/1999 e il D. Lgs n. 66/2010;

**VISTI:**

- lo Statuto comunale;
- i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**D E T E R M I N A**

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di indire, in esecuzione di quanto indicato in premesse, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "istruttore tecnico" (cat. C – posizione economica C1) da assegnare all'Area Tecnica Lavori Pubblici e Patrimonio del Comune di Tavagnacco;
2. di avvalersi di quanto previsto all'art. 10 comma 1 lett. a) del D.L. n. 44/2021, in deroga alla disciplina del D.P.R. 487/1994, della L. n. 56/2019 e al Regolamento per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 863 del 28.11.1994 e ss.mm.ii. e pertanto di disporre per il concorso in argomento l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale;
3. di approvare lo schema di bando relativa al sopraindicato concorso allegato alla presente determinazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
4. di dare atto che al concorso in argomento non si applica la riserva ai disabili di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 per le motivazioni indicate in premessa;
5. di applicare la riserva per le forze armate ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs 66/2010, al posto messo a concorso dal bando in argomento: la rimanente frazione sarà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nelle prossime selezioni;
6. di pubblicizzare la procedura concorsuale per almeno 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi:
  - sul sito istituzionale del Comune di Tavagnacco e all'Albo Pretorio nella sezione Concorsi pubblici, avvisi di mobilità e ricerca di personale;
  - sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia mediante invio al Servizio regionale dedicato;
  - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, mediante pubblicazione di un estratto del bando;
7. di trasmettere copia del bando di concorso al Ministero della Difesa mediante il Comando Militare della Regione Friuli Venezia Giulia;
8. di precisare che dalla deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 03.03.2021 si rileva che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 dell'Ente è avvenuta nel rispetto dei vincoli generali e finanziari;
9. di precisare che il perfezionamento della presente procedura concorsuale è comunque subordinato alla verifica delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020 nonché alla verifica in ordine ad ulteriori vincoli di finanza pubblica in materia di spesa del personale introdotti da norme successive o rese applicabili dalla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del bando, dando atto che l'Ente si riserva la facoltà di non procedere con l'assunzione; in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione;
10. di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi delle normative vigenti, all'albo pretorio on-line.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA  
GENERALE  
(F.to STEFANO SORAMEL)**



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

| N.RO DETERMINA | DATA ADOZIONE     | PROPOSTA DA                | N.RO PROG. | DATA ESECUTIVITÀ  |
|----------------|-------------------|----------------------------|------------|-------------------|
| <b>206</b>     | <b>23/04/2021</b> | <b>SEGRETERIA GENERALE</b> | 28         | <b>23/04/2021</b> |

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE TECNICO CAT. C PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 26/04/2021 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, precisamente fino al 11/05/2021.

Comune di Tavagnacco, addì 26/04/2021

Il Responsabile della pubblicazione  
F.to Marta Mastronardi

E' copia conforme all'originale firmato digitalmente.